

2025 年工作计划

（一）全面强化党建引领，创建党建示范

紧紧围绕立德树人根本任务，进一步落实“三全育人”；推动党建工作和业务工作深度融合，以高质量党建引领高质量发展。统筹推进“领航”计划、“双争一创”行动、“双优”党支部建设；进一步推动星级党支部、标杆院系提质、增量、升级。

（二）笃行“星青年人才培养模式”，落细落实做出实绩

进一步推进星青年人才培养模式的创新和实践，将其融入人才培养方案。完善星青年素养学分评定标准，持续开展“一二三四五”工程，全面推进“955”目标在学生培养、教师成长、日常管理等领域的落地落细。持续推进“校、省、国家”三级大赛制，对标对表教学能力大赛、职业技能大赛，以赛促教、以赛促学。

（三）创新推进“新双高”建设，全面提升办学水平

谋划“新双高”建设。高质量完成省“双高计划”年度建设任务，顺利通过中期绩效评价。精心准备和申报新一轮省级“双高计划”。突出办学特色，争取更多更大标志性成果，为申报国家级“双高”院校的奠定坚实基础。

（四）聚焦“五金”新基建任务，全面提升内涵建设

以“五金”为抓手，提高教学质量，强化学生实践能力和创新能力，增强学生职业能力和岗位适应性，培养出更多符合市场需求的高素质技术技能人才。

1. **打造高水平专业群。**形成“动态调整、融合发展”的专业集群建设发展新格局。积极对接国家重大战略和安徽省十大新兴产业，专业设置与区域重点产业匹配度将达到 73%以上。

2.打造精品课程群。精准对接岗位群，科学规划结构体系，内容紧跟科技发展和产业应用，设计一系列模块化、项目化的课程体系。

3.培养高素质教师队伍。进一步加强师德师风教育，改善专业结构和双师结构，“双师型”比例达到 30%。完善任务型专任教师库、校外权威专家库、企业骨干专家库；提升教师的科研能力、实践能力、创新能力和示范指导能力。

4.建设高水平实训基地。每个学院新建或升级与产业需求相适应的校内外的实训基地 1-2 个，模拟真实、典型、具有适度超前性的工作环境，为学生提供充足的实践机会。

5.编写高标准教材。将思想政治教育融入教材，根据行业最新标准和技术发展，及时更新教材内容，确保教材的实用性和前瞻性。

（五）着力深化教学改革，切实提升育人实效

引入行业新标准、新技术、新规范。采用多样化教学方法。推行问题导向式教学、实施项目式教学、开展行走体验式教学。充分运用现代教育技术，开展混合式教学。健全教学质量监控体系。

（六）持续深化产教融合，铸就人才培养与产业升级双赢格局

依托数字创意职教集团、产教融合共同体、现代产业学院等构建产教供需有效对接机制，协同开展人才培养、技术攻关、技能培训，师资互聘。确保省级产业学院、现场工程师学院做特做优。

（七）全力提升招就创业质量，实现稳量提质

不断拓展国内生源渠道，确保生源数量，提升生源质量，加大国际招生招商力度，探索绿海学生赴吉隆坡科技大升学的途径；完善大学生职业生涯发展与就业指导服务体系，加强分类指导，完善困难群体帮扶机制。

（八）不断改善办学条件，着力优化育人环境

以达标创优工程为契机，强力推进办学条件提升及校园环境升级。规范土地、房产等固定资产的管理。充实实践教学所需的设备设施。推进信息化校园建设。积极参与职业院校数字校园建设试点，推进数字治理机制。

（九）大力提升服务能力，全力助力社会经济发展

提升科技创新与成果转化能力；高质量打造各级各类培训平台建设，加强校本培训名师和培训工作团队建设，开展师资培训、职业技能等级认定、志愿服务、乡村振兴等社会服务。

（十）稳步拓展国际交流合作，打造“职教出海” 绿海范式

扎实推进正在申报“职教出海”项目落地，充分发挥吉隆坡科技大学的带动作用，持续赋能绿海和其他高校。对标高水平大学建设指标，以吉隆坡科技大学为依托，在国际化办学方面力争突破4-5个指标。积极探索服务“一带一路”共建国家经济发展和技能合作项目。